



BIGNAMIASSOCIATI
consulenza aziendale societaria tributaria

IL NOSTRO PURPOSE
e
VALORI, MISSION, VISION E
MODELLO DI LEADERSHIP

Costruiamo insieme un futuro solido e sostenibile.



PURPOSE

il nostro scopo,
perché esistiamo

Costruiamo insieme un **futuro solido e sostenibile**.

VISION

dove vogliamo arrivare

Vogliamo essere **leader** riconosciuti nella *consulenza aziendale, di governance e tributaria*.

MISSION

cosa facciamo, come,
con che fine

Portiamo **valore** ai nostri clienti, con soluzioni su misura, per contribuire a migliorare il mondo in cui viviamo.

VALORI

PERSONE

Lavoriamo in team con passione e armonia, nel miglior interesse del gruppo: portiamo soluzioni e non vogliamo essere parte del problema.

Valorizziamo i talenti, tuteliamo la diversità, diamo importanza al work-life balance e all'inclusione.

INNOVAZIONE

Siamo anticipatori, indirizziamo l'innovazione e governiamo il cambiamento.

SOSTENIBILITA'

Miriamo alla creazione di valore sostenibile, con attenzione a tutti i nostri stakeholder.

COMPETENZE

Investiamo sul capitale umano e promuoviamo lo sviluppo continuo di competenze: formiamo persone, prepariamo professionisti.

INTEGRITA'

Agiamo sempre con integrità, trasparenza e correttezza.

MODELLO DI LEADERSHIP / LEADING CHANGE

Sviluppare il cambiamento

- Saper guardare avanti, con una **visione a lungo termine**. Favorire in continuo **l'innovazione**, **l'apprendimento** e la semplificazione, senza perdere **efficacia**, anticipando l'evoluzione dei trend esterni e i comportamenti dei competitor.
- Assumere un approccio fondato su **positività** e **passione** per instillare **entusiasmo** nei confronti di tutti.
- Essere d'esempio ogni giorno con grande **competenza** e autorevolezza e con un **atteggiamento empatico** e motivante.
- Indicare con **chiarezza** obiettivi e modalità del **cambiamento**.

MODELLO DI LEADERSHIP / LEADING PEOPLE

Valorizzare le persone

- **Valorizzare** le persone, coinvolgerle e renderle più consapevoli, delegando e assegnando adeguate **responsabilità**, per diffondere l'orgoglio dell'appartenenza.
- Sostenere il percorso di **crescita professionale e personale** delle persone, generare in loro **fiducia** e motivazione, lasciare il giusto spazio, per far emergere i **talenti**.
- Attivare **comunicazione e ascolto costanti**, trasparenti ed efficaci, per risolvere i problemi.
- Creare un clima che favorisca engagement, scambio di opinioni e feedback per un **miglioramento continuo**, con un approccio empatico e collaborativo.

BIGNAMIASSOCIATI

consulenza aziendale societaria tributaria

